

인권경영정책

고려비철금속 주식회사

제정 : 2020년 1월 1일

인권경영정책 개정 이력

No.	구분	내용	일자
KNFM_P_REV1	최초작성	최초작성 및 배포	2020.01.01

1. 인권경영 이념

고려비철금속㈜은 구성원, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 적극적으로 보호하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.

이를 위해 아래와 같이 인권경영 방침을 수립하여 운영한다. 또한, 임직원의 정기적 교육을 통해 이러한 방침이 내·외부 적으로 적극적으로 이행될 수 있도록 한다.

2. 인권경영 방침

1) 근로조건의 차별 금지

성별, 국적, 종교, 장애, 정치적 견해 등을 이유로 고용, 승진, 복리후생, 교육 제공 등 근로조건에 관하여 차별하지 않는다.

2) 결사 및 단체 교섭의 자유 보장

근로자들의 노동조합 결성을 허용하며, 노동조합 가입이나 활동 등을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않으며 임직원 간 자유로운 의사소통을 장려한다.

3) 강제 노동 금지

정신적, 신체적 구속에 의해 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않는다.

4) 아동 노동 금지

국가 및 지역의 법규에서 정한 고용 연령 기준을 준수하며 연소자를 위험·유해 업무에 노출시키지 않도록 한다.

5) 산업 안전 보장

모든 구성원이 안전한 근무 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 내의 시설, 장비 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규에 따른 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 현장 작업자들의 작업 중 안전을 보장하기 위하여 정기적으로 교육을 실시한다.

6) 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방

개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위와 직장 내 괴롭힘 행위를 예방하고 피해 발생 시 적절한 조치를 취한다.

7) 적법한 근로시간 및 근로조건 보장

국가 및 지역의 법규에서 정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장한다. 또한, 휴가 제공 등 근로조건에 관련하여 노동관계 법령을 적극 준수한다.

8) 책임 있는 공급망 관리

계열사와 협력 업체가 본 인권경영정책에 따른 방침을 적극 준수할 수 있도록 공유한다.

9) 지역 주민 인권 보호

사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적 영향에 대해 평가하고 기업 경영활동으로 인하여 개인의 안전이 침해되지 않도록 노력한다.

10) 환경권 보호

기업 경영활동으로 인하여 환경 문제가 발생하지 않도록 환경경영정책을 수립하여 예방에 최선을 다하며 친환경 사업장 조성을 위해 적극 노력한다. 또한, 인근 지역 자연 생태계 및 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.

11) 고객 인권 보호

제품과 서비스를 제공함에 있어 고객의 보건과 안전을 최우선으로 하며, 과장된 광고나 허위정보를 제공하지 않는다.

12) 개인정보 보호

국가 및 지역의 법규에 의거하여 모든 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 보안을 위한 적절한 조치를 취한다.